

Số: /SXD-VP

Lạng Sơn, ngày tháng 4 năm 2026

V/v triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2026 và Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030

Kính gửi: Các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở.

Thực hiện Kế hoạch số 162/KH-UBND ngày 28/4/2026 của UBND tỉnh về thực hiện công tác quản lý nhà nước về bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn năm 2026 và Kế hoạch số 158/KH-UBND ngày 26/4/2026 của UBND tỉnh về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn; nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động; xây dựng môi trường làm việc bình đẳng, tiến bộ, văn minh; đồng thời lồng ghép hiệu quả nội dung bình đẳng giới trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành xây dựng.

Sở Xây dựng yêu cầu các phòng, ban, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; trọng tâm là Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình và các văn bản hướng dẫn thi hành.

- Đẩy mạnh tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới; xóa bỏ định kiến giới, phân biệt đối xử về giới; nâng cao vai trò, vị thế của phụ nữ trong gia đình và xã hội.

- Lồng ghép nội dung tuyên truyền trong hội nghị giao ban, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cơ quan, hoạt động công đoàn và các buổi sinh hoạt chuyên đề của cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng phù hợp nhân các ngày kỷ niệm như: Ngày Quốc tế Phụ nữ (08/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12 hằng năm).

2. Lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong công tác tham mưu, quản lý ngành

- Các phòng chuyên môn khi tham mưu xây dựng văn bản, kế hoạch, đề án, chương trình công tác thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành xây dựng cần nghiên cứu, lồng ghép nội dung bình đẳng giới phù hợp theo quy định.

- Trong lĩnh vực quy hoạch xây dựng, phát triển đô thị, hạ tầng kỹ thuật, nhà ở, công sở và công trình công cộng cần quan tâm yêu cầu tiếp cận thuận lợi, an toàn đối với phụ nữ, trẻ em, người cao tuổi và các nhóm yếu thế.

- Trong thực hiện cải cách hành chính, chuyển đổi số, giải quyết thủ tục hành chính, bảo đảm tạo điều kiện thuận lợi, công bằng cho tổ chức, cá nhân trong tiếp cận dịch vụ công.

- Khuyến khích nữ công chức, viên chức tham gia nghiên cứu khoa học, đề xuất sáng kiến, cải tiến lề lối làm việc, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong cơ quan, đơn vị.

3. Thực hiện tốt công tác tổ chức cán bộ và phát triển nguồn nhân lực nữ

- Quan tâm tạo nguồn cán bộ nữ; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ nữ giữ vị trí lãnh đạo, quản lý khi bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

- Tạo điều kiện để công chức, viên chức nữ được tiếp cận bình đẳng về cơ hội học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học và kỹ năng số.

- Thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách đối với lao động nữ; quan tâm điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe, chế độ thai sản, nuôi con nhỏ và các quyền, lợi ích hợp pháp khác của nữ công chức, viên chức, người lao động.

4. Xây dựng môi trường làm việc văn minh, an toàn, không bạo lực trên cơ sở giới

- Tiếp tục xây dựng cơ quan văn hóa, công sở văn minh; thực hiện nghiêm quy chế làm việc, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức.

- Không để xảy ra hành vi xúc phạm danh dự, nhân phẩm, quấy rối tại nơi làm việc và phân biệt đối xử về giới dưới mọi hình thức.

- Kịp thời tiếp nhận, phản ánh, xử lý hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền đối với các vụ việc liên quan đến bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới, xâm hại quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ, trẻ em (nếu có).

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động nữ.

5. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và truyền thông số

- Tăng cường đăng tải tin, bài, hình ảnh, tài liệu truyền thông về bình đẳng giới trên Trang thông tin điện tử của Sở, nhóm điều hành nội bộ và các nền tảng số phù hợp.

- Khuyến khích sử dụng các hình thức truyền thông trực quan, infographic, tài liệu điện tử nhằm nâng cao hiệu quả tiếp cận thông tin.

- Lồng ghép nội dung nâng cao kỹ năng số cho nữ công chức, viên chức, người lao động trong quá trình đào tạo, tập huấn.

6. Tổ chức thực hiện

- Văn phòng Sở: Chủ trì tham mưu lãnh đạo Sở triển khai thực hiện văn bản này; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện của các phòng, đơn vị; tổng hợp, tham mưu báo cáo theo quy định. Chủ trì phối hợp tổ chức các hoạt động tuyên truyền, tọa đàm, hưởng ứng các ngày kỷ niệm liên quan đến công tác bình đẳng giới.

- Các phòng chuyên môn: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức triển khai thực hiện tại phòng; chủ động lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong tham mưu thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; phối hợp với Văn phòng Sở trong công tác tuyên truyền, báo cáo và cung cấp thông tin, số liệu liên quan.

- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc: Xây dựng kế hoạch hoặc lồng ghép trong chương trình công tác hằng năm để triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, quyền và lợi ích hợp pháp của viên chức, người lao động nữ.

- Các phòng, ban, đơn vị định kỳ hoặc khi có yêu cầu báo cáo kết quả thực hiện về Văn phòng Sở để tổng hợp, tham mưu báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về Văn phòng Sở để tổng hợp, báo cáo lãnh đạo Sở xem xét chỉ đạo.

Yêu cầu các phòng, ban, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Như trên (T/h);
- Lãnh đạo Sở;
- Website Sở;
- Lưu: VT, VP_(BHN).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Văn Vương