

KẾ HOẠCH

Triển khai phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” thuộc lĩnh vực xây dựng, giao thông vận tải trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn

Căn cứ Kế hoạch số 161/KH-UBND ngày 27/4/2026 của UBND tỉnh về triển khai phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2026 - 2030; Quyết định số 463/QĐ-TTg ngày 22 tháng 3 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước”;

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Xây dựng nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của ngành Xây dựng trong cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển bền vững, Sở Xây dựng ban hành Kế hoạch triển khai phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước”, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Phát huy tinh thần trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo của toàn thể công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị trực thuộc; tổ chức triển khai hiệu quả chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế tư nhân và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước.

b) Tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn ngành xây dựng; nâng cao chất lượng công tác tham mưu, quản lý nhà nước; xây dựng môi trường đầu tư, kinh doanh minh bạch, thuận lợi, bình đẳng cho doanh nghiệp.

c) Thúc đẩy doanh nghiệp thuộc lĩnh vực xây dựng, nhà ở, bất động sản, vật liệu xây dựng, hạ tầng kỹ thuật, giao thông vận tải phát triển bền vững; góp phần tăng trưởng kinh tế, tạo việc làm, tăng thu ngân sách và bảo đảm an sinh xã hội.

d) Thông qua phong trào thi đua, phát hiện, biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm sáng tạo, các tập thể, cá nhân tiêu biểu.

2. Yêu cầu

a) Phong trào thi đua được triển khai đồng bộ, sâu rộng, thường xuyên, liên tục; phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng phòng, ban, đơn vị.

b) Nội dung thi đua phải thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; tránh hình thức, phô trương.

c) Gắn kết quả thực hiện phong trào thi đua với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của tập thể, cá nhân.

d) Tăng cường kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, tổng kết; kịp thời khen thưởng các điển hình tiên tiến.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối với các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở

a) Thi đua đổi mới tư duy quản lý nhà nước

Chuyển mạnh từ tư duy quản lý hành chính sang kiến tạo phát triển; lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ; nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ, đạo đức công vụ.

b) Thi đua hoàn thiện cơ chế, chính sách

Chủ động rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi những quy định không còn phù hợp trong lĩnh vực xây dựng, giao thông vận tải; tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp.

c) Thi đua cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính.
- Rút ngắn thời gian giải quyết hồ sơ.
- Thực hiện công khai, minh bạch quy trình, thủ tục, phí và lệ phí.
- Nâng cao tỷ lệ dịch vụ công trực tuyến toàn trình.
- Không để xảy ra tình trạng phiền hà, sách nhiễu.

d) Thi đua hỗ trợ doanh nghiệp phát triển

- Hướng dẫn doanh nghiệp tiếp cận quy hoạch xây dựng, quy hoạch đô thị, quy hoạch giao thông, chương trình phát triển nhà ở.

- Hỗ trợ doanh nghiệp trong đầu tư xây dựng công trình, sản xuất vật liệu xây dựng, kinh doanh bất động sản, vận tải, logistics.

- Kịp thời tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của doanh nghiệp.

đ) Thi đua thúc đẩy chuyển đổi số, chuyển đổi xanh

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý ngành.
- Khuyến khích doanh nghiệp áp dụng công nghệ mới, vật liệu mới, mô hình quản trị hiện đại.
- Phát triển công trình xanh, tiết kiệm năng lượng, hạ tầng thông minh.

2. Đối với doanh nghiệp thuộc lĩnh vực quản lý ngành

a) Thi đua nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh

Tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, năng lực cạnh tranh; mở rộng thị trường; nâng cao doanh thu và lợi nhuận.

b) Thi đua chấp hành pháp luật

Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế, bảo hiểm xã hội, an toàn lao động, bảo vệ môi trường, phòng cháy chữa cháy và các quy định pháp luật liên quan.

c) Thi đua đổi mới sáng tạo

Đầu tư máy móc, công nghệ hiện đại; áp dụng chuyển đổi số; đổi mới mô hình quản trị doanh nghiệp.

d) Thi đua chăm lo người lao động

Thực hiện tốt chế độ tiền lương, bảo hiểm, an sinh; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo

Cấp ủy, lãnh đạo Sở, trưởng các phòng, thủ trưởng đơn vị trực thuộc chịu trách nhiệm chỉ đạo tổ chức thực hiện phong trào thi đua.

2. Đẩy mạnh tuyên truyền

Tuyên truyền sâu rộng về mục đích, ý nghĩa của phong trào thi đua; phổ biến gương điển hình tiên tiến, mô hình hiệu quả.

3. Tăng cường đối thoại với doanh nghiệp

Thường xuyên nắm bắt khó khăn, vướng mắc; phối hợp tham mưu giải quyết hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền giải quyết.

4. Tăng cường kiểm tra, giám sát

Kiểm tra tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ; kịp thời chấn chỉnh hạn chế, thiếu sót.

5. Thực hiện tốt công tác khen thưởng

Biểu dương, đề nghị khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng thành tích, kịp thời.

IV. CHỈ TIÊU THI ĐUA ĐẾN NĂM 2030

1. 100% phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc triển khai phong trào thi đua.

2. Tỷ lệ hồ sơ thủ tục hành chính giải quyết đúng hạn đạt từ 98% trở lên.

3. 100% thủ tục hành chính đủ điều kiện được cung cấp trực tuyến theo quy định.

4. Hằng năm tổ chức hoặc tham gia ít nhất một cuộc gặp gỡ, đối thoại doanh nghiệp.

5. Mỗi năm có ít nhất 01 sáng kiến, giải pháp cải cách hành chính hoặc

hỗ trợ doanh nghiệp được áp dụng hiệu quả.

V. THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Giai đoạn 1: Từ năm 2026 đến hết tháng 6 năm 2028, triển khai đồng bộ phong trào thi đua; sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện.

2. Giai đoạn 2: Từ tháng 7/2028 đến hết năm 2030, tiếp tục triển khai nâng cao chất lượng phong trào thi đua; tổng kết vào cuối năm 2030.

VI. TIÊU CHUẨN VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Khen thưởng hằng năm

Căn cứ kết quả thực hiện phong trào thi đua, xét tặng danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng theo thẩm quyền.

2. Khen thưởng sơ kết, tổng kết

Lựa chọn tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng theo quy định.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở

- Chủ trì tham mưu lãnh đạo Sở tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch bảo đảm kịp thời, đồng bộ, hiệu quả; hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc thực hiện các nhiệm vụ được giao;

- Tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện, tham mưu xây dựng báo cáo định kỳ, đột xuất theo yêu cầu;

- Tham mưu phát động các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chuyên môn, đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong quá trình tổ chức thực hiện.

2. Phòng Kế hoạch - Tài chính

- Chủ trì tham mưu cơ chế phát triển doanh nghiệp trong ngành;

- Tổng hợp các chỉ tiêu phát triển sản xuất kinh doanh liên quan lĩnh vực ngành.

3. Các phòng chuyên môn thuộc Sở

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động triển khai nội dung Kế hoạch; hướng dẫn, hỗ trợ doanh nghiệp:

- Tham mưu giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp vận tải, logistics, hạ tầng giao thông.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho vận chuyển hàng hóa, lưu thông an toàn, thông suốt theo quy định.

4. Các đơn vị trực thuộc

Tổ chức quán triệt, triển khai đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện.

5. Chế độ báo cáo

- Báo cáo sơ kết giai đoạn 1 gửi Văn phòng Sở trước ngày 20/5/2028.
- Báo cáo tổng kết gửi Văn phòng Sở trước ngày 30 /11/2030.
- Báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các phòng, ban, đơn vị phản ánh về Văn phòng Sở để tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở xem xét, chỉ đạo.

Trên đây là kế hoạch Triển khai phong trào thi đua “Phát triển mạnh doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước” thuộc lĩnh vực xây dựng, giao thông vận tải trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn, đề nghị các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP_(BHN).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Văn Vương